

РЕГУЛИРУЮЩИЕ ФУНКЦИИ ГОСУДАРСТВА В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ХОЗЯЙСТВУЮЩИХ СУБЪЕКТОВ

Гребенюк С. Г. Харьковский национальный университет городского хозяйства имени А. Н. Бекетова

Формирование и развитие регулирующих функций государства в жизни и деятельности хозяйствующего субъекта стало результатом объективного процесса возрастания экономической роли самого государства.

Государство, как институт с делегированными полномочиями, не пассивно к экономике страны, которая во многом зависит от эффективности деятельности хозяйствующих субъектов. Этот процесс нашёл своё отражение и в экономических теориях.

М. Фридмен считал, что решающим условием экономической деятельности человека является свободное предпринимательство. В основе рыночной экономики он видит устойчивое денежное обращение. Но рыночная экономика не должна быть безраздельной и всеохватывающей. Государство, естественно, в рамках своей социальной роли сохраняет за собой право участия в руководстве образованием, здравоохранением, социальным обеспечением, инфраструктурой.

Рыночная свобода и государственное регулирование в экономике сочетаются и базируются на необходимых компромиссах.

В обществе мало кто отрицает необходимость выполнения государством определённых функций в сфере экономики. Разногласия возникают по вопросам, в каких пропорциях должно сочетаться государственное и рыночное регулирование, каковы границы и направление государственного вмешательства.

Важным вопросом в экономике отдельных регионов нашей страны является сочетание нескольких направлений экономического развития: государственной централизации и децентрализации, плановой экономики и свободного рынка, укрепления корпораций и антимонопольных мер.

Значительные изменения, происходящие в обществе и в экономике, неизбежно влекут за собой перестройку методов управления предприятиями. А поэтому отечественным предпринимателям и руководителям строительных предприятий всех форм собственности, адаптирующим свою деятельность к условиям рыночной экономики, несомненно, интересна и полезна информация о ведущих тенденциях в области управления.

Не раз было доказано, что использование одних и тех же стратегий и методов управления в течении многих лет приводит предприятие к упадку.

Каким бы выдающимся ни был руководитель, но если он на протяжении десятков лет работает в одном и том же ключе, расставляет одни и те же акценты, кругозор его сужается, мысль застывает, появляются элементы догматизма. Это касается и всего персонала предприятия. В результате предприятие преобразуется в структуру, не допускающую

изменений или преобразований. Последствиями могут быть упадок и крах предприятия.

Во всем мире появляются новые знания, новые технологии, возникают новые структуры спроса и предложения, рынок заполняют новые строительные товары, вытесняющие старые, и, конечно, такое предприятие уже не может адаптироваться к этим изменениям.

Компромиссы, динамика мышления и логика в сочетании с соблюдением законности (государственное участие), безусловно генерируют положительный эффект и развитие.